

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

社会福祉法人朋友会

1. 計画期間

令和7年11月14日～令和12年3月31日

2. 当社の状況と課題

管理職における女性比率をさらに高めていきたい。

育児休業や短時間勤務を利用する従業員も、安心して働きやすい環境にしていきたい。

3. 目標

管理職に占める女性労働者の割合を40%にする。

4. 取組内容

(1) 女性がより活躍しやすい環境づくり

上司と話し合いを行い、女性従業員の育成や評価の進め方について意見を聞き、必要に応じて改善していく。

キャリア形成に関する希望や悩みを把握し、研修や配置転換などの機会提供につなげる。

(2) 仕事と育児の両立を支える環境整備

時間あたりの成果を重視した評価制度を運用し、育児休業や短時間勤務の利用が不利にならないように配慮する。

両立支援制度をもっと利用しやすくするため、社内への案内や相談しやすい体制づくりを進める。

5. 評価方法

管理職に占める女性比率の推移を毎年確認する。

上司ヒアリングの結果を分析し、改善策に反映する。